

POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEEN SOSIAALI- JA TERVEYDEHUOLLON TOIMIALAN OYS SAIRAALAPALVELUT JA ENSIHOIDON TOIMIALUE, ENSIHOITO, DELEGOINTI- JA TOIMINTASÄÄNTÖ (LIITE 2)

Tehdyt muutokset näkyvät **punaisella**.

TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA, ENSIHOITO

Asia/ tehtävä	Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö Ensihoidon johtaja	Vastuuyksikköpäällikkö	Hentäjäjohtaja	Henkilöstö- / palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	Ossatontohaja (ei vvp)	HSkohta	Päätöstapa
---------------	-----------	------------------------	------------------	--------------------	--	------------------------	----------------	--------------------------------------	------------------	------------------------	---------	------------

Valinnasta päättävä/ päättänyt eshenkilö – palvelualuejohtajien osalta *hyvinvointialuejohtaja*, vastuualuepäällikköjen ja muiden palvelualuejohtajan alaisten henkilöiden osalta *toimialuejohtaja*, vastuuyksikköpäällikköjen ja muiden vastuualuepäällikköjen alaisten henkilöiden osalta *palvelualuejohtaja*, vastuuyksikköpäällikkö alaisten henkilöiden osalta *vastuualuepäällikkö*.

Lähi eshenkilö – toimialuejohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajien osalta toimialuejohtaja, vastuualuepäällikköiden osalta palvelualuejohtaja, vastuuyksikköpäällikköjen osalta vastuualuepäällikkö, asiantuntijoiden ym. työntekijöiden osalta vastuuyksikköpäällikkö.

Toimivaltaisen eshenkilötason puuttuessa päätöksen tekee ylempi eshenkilötaso.

Ennen palvelussuhteen alkamista													
1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25						X			46.2 §	Vips
2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25						X			46.2 §	Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T	AH 17.1.2023 § 25						X			47 §	Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T	AH 17.1.2023 § 25						X				Vips
4.1	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka											48.2 §	
4.2	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista											48.4 §	
5	Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	Valinnasta päättävä eshenkilö päättää (kohta 23), täyttölupamenettelyn kautta.	X	x	x	x					49 §	
6	Viranhaltijaa/työntekijää koskevat selvitykset											57 §	
6.1	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	Valinnasta päättävä eshenkilö	x	x	x	x						Ei vips
6.2	Työhönlutarkastus koajan aikana	D	Valinnasta päättävä eshenkilö	x	x	x	x						Ei vips
6.3	Huumausainetestin koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	Valinnasta päättävä eshenkilö	x	x	x	x						Ei vips
6.4	Rikosrekisteriote	D	Valinnasta päättävä eshenkilö	x	x	x	x						Ei vips
6.5	Turvallisuusselvitys	D	Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/suppea) ja siihen liittyvän prosessin.	x	x	x	x						Ei vips

Palvelussuhteen alkaminen

7	Palvelussuhteen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)	T	Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii eshenkilö, jonka alaisia henkilöistä asia koskee. Päättäjänä on esittelijän eshenkilö. Päätöksentekijän ja esittelijän ollessa sama henkilö, esittelijänä toimii päätöksentekijä ja päättäjänä hänen eshenkilönsä. Edellyttää täyttölupaa.									50 §	Vips
7.1	Palvelualuejohtajat		X										
7.2	Vastuualuepäälliköt			x								50.6 §	
7.3	Vastuuyksikköpäälliköt				x							50.7 §	
7.4	Vastuuyksikköpäällikköjen alaiset henkilöt					x						50.8 §	
8	Määräaikaisen (enintään 12 kk) virka-/työsuhteen ottaminen	T	Määräaikaisuudelle tulee olla viranhaltijain/työsopimuslain mukainen peruste. Ks. liiton ohje määräaikaisesta palvelussuhteesta.										
8.1	Alle 5 pv ma. palvelussuhde		Muu viranhaltija – ensihoidon resurssi suunnittelija/ kenttäjohtaja/ päivystävä eshenkilö							x			
8.2	Alle 15 pv ma. palvelussuhde		Muu viranhaltija – ensihoidon resurssi suunnittelija/ kenttäjohtaja/ päivystävä eshenkilö					x		x			
8.3	Vähintään 14 pv - enintään 12 kk ma. palvelussuhde		Palvelualuejohtaja päättää lääkärihenkilöstön osalta, vastuualuepäällikkö muun henkilöstön osalta. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.			x	x	X					
8.4	Vastuualuepäällikön enintään 12 kk ma. palvelussuhde		Palvelualuejohtaja päättää. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.				x						
8.5	Vastuuyksikköpäällikön enintään 12 kk ma. palvelussuhde		Palvelualuejohtaja päättää lääkärihenkilöstön osalta. Vastuualuepäällikkö päättää muun henkilöstön osalta. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.			x	x						
8.6	Lakisääteisen perhevapaan/ opintovapaan/ omatoimivapaan ajaksi sijaisen ottaminen		Lähi eshenkilö päättää. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.	x	x	x	x	x					

			Hyvinvointialuejohtaja	Tömiäaluejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuuvuoropäällikkö Ensihoidon johtaja	Vastuukaikkopäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- / palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	Osa-aikajohdaja (ei vipp)	HSkohta	Päätöstapa
	Asia/ tehtävä	Huomioita											
9	Ammattioikeuksien tarkistaminen	D	Valinnasta päättäneet esihenkilö tarkistaa	x	x	x	x	X					
10	Viranhaltomääräyksen antaminen	D	Valinnasta päättäneet esihenkilö	x	x	x	x						Viranhaltomääräys / työsuopimus
10.1	Koeajasta määrääminen/ sopiminen, koeajan pituus	D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää	x	x	x	x					50.13 §	Viranhaltomääräys / työsuopimus
11	Ehdollisen valintapäätöksen raukeaminen	T	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää	x	x	x	x					51.2 §	Vips
Palkkaus ja palkkiot													
12	Tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen	D	Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla	X	X	X	x					50.12 §	Viranhaltomääräys / työsuopimus
13	Palkan lisät	D	Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla									50.12 §	
13.1	Työkokemuksia								X				Kokemuksilista
	Henkilökohtainen lisä												
13.2	Lääkärihenkilöstön osalta päätösvalta ylläkärrillä tai			X	X	X							vips
13.3	Rekrytointilisa			X	X	X							vips
13.4	Varallaolo korvaus			X	X	X							vips
13.5	Sidekompensatio			X	X	X							vips
13.6	Ennen päätöstä kuultava palvelussuhdepäällikköä Päätökset			X	X	X							vips
13.7	Muut palkkiot ja lisät			X	X	X							vips
14	Palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperintä	T	Se maksuunnielmaan laatimiset. Ei koske tavanomaisen palkanlaskentaan liittyviä virheiden oikaisuja. Takaisinperinnän kohtuullistamisesta ks. AH 22.8.2023 § 363.					x				62 §	
15	Luottamusmiehen / työsuojeluvaltuutetun korvaukset	D	Se, SY-korvauksista päättäminen.					x					
16	Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen	D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X	x						
17	Palkkasaatavaa koskevan kirjallisen vaatimuksen käsittely	D						x					
Sivutoimet													
18	Sivutoimen vastaanottaminen ja sivutoimen pitämisen kieltäminen (sivutoimi-ilmoitus)	T	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-ohjeiden mukaisesti.	X	X	X	x					56 §	
19	Sivutoimiluvan myöntäminen	T	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.		X	X	x					56 §	vips
Työaika													
20	Lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityö sekä varallaolomääräyksen antaminen	D	Lähiesihenkilö päättää. Muu viranhaltija - päivystävä esihenkilö/ kenttäjohtaja (operatiivisen yön osalta)	X	X	X	X	X		X			E vips
21	Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen	D	Muu viranhaltija - resurssipäällikkö	X	X	X	X		X				E vips
22	Ehtätyösopimuksen hyväksyminen	D	Lähiesihenkilö päättää vahvistettujen ehtätyösopimusten mukaisesti.	X	X	X	X	X					Ehtätyösopimus
23	Työaikapankkisopimukseen liittyminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Työaikapankkisopimus
24	Liukuvasta työajasta sopiminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Eriellinen lomake WebTallennukseen
Vuosilomat (palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti)													
25	Vuosiloman määrääminen	D	Lähiesihenkilö päättää palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti. Muu viranhaltija - resurssipäällikkö (operatiivisen henkilöstön osalta)	X	X	X	X	X		X			
26	Vuosiloman/ lomarahavapaa/ säästövapaan siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi	D	Lähiesihenkilö päättää. Muu viranhaltija - eh resurssipäällikkö	X	X	X	X			X			
27	Vuosiloman siirtäminen tai keskeyttäminen ja siirtokorvauksesta päättäminen	D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X	X					
28	Vahvistetun vuosiloman perumisesta sopiminen	D	Lähiesihenkilö päättää. Muu viranhaltija - eh resurssipäällikkö	X	X	X	X			X			
29	Säästövapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Säästövapaasopimus
30	Lomarahavapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Lomarahavapaasopimus
31	Lomaoikeuksien siirtäminen uudelle palvelusyksikölle	D	Lähiesihenkilö päättää kuultuaan uuden palvelusyksikön lähesihenkilöä.	X	X	X	X	X					

Asia/ tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Tömläaluejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuuväyläjohtaja Ensihoidon johtaja	Vastuukalkejohtaja	Henkilöjohtaja	Henkilö- / palvelusuhdejohtaja	Muu viranhaltija	Osaamistohtaja (ei vpp)	HSkohta	Päätöstapa
Virka- ja työvapaat			53§										
32	Sairaus- ja työtapaturmapoissaalojen myöntäminen	D	Myös osa-aikainen sairauspoissaolo. Lähieshenkilö päättää. Muu viranhaltija = ensihoidon päivystävä eshenkilö (operatiivisen henkilöstön osalta)	X	X	X	X	X		X	X		
32.1	Omalähtöisyyden myöntäminen	D	Lähieshenkilö päättää. Muu viranhaltija = ensihoidon päivystävä eshenkilö (operatiivisen henkilöstön osalta)	X	X	X	X	X		X	X		Merkitään HR-järjestelmään.
33	Harkinnanvaraisen sairausajan palkkausten myöntäminen	D						X					-
34	Raskausvapaa												
34.1	Raskausvapaan myöntäminen ja sen palkkisuudesta päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
34.2	Myönnetyn raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
35	Erityisraskausvapaa												
35.1	Erityisraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkkisuudesta päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
35.2	Palkattoman erityisraskausvapaan myöntäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
35.3	Myönnetyn erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
36	Vanhempainvapaa												
36.1	Vanhempainvapaan myöntäminen ja sen palkkisuudesta päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
36.2	Selvityksen antaminen kiellettyjen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
36.3	Myönnetyn vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
37	Ostainen vanhempainvapaa												
37.1	Ostaisen vanhempainvapaan myöntäminen ja osa-aikatyön ehdoista päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
37.2	Myönnetyn ostaisen vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
38	Hoitovapaa												
38.1	Hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkkisuudesta päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
38.2	Myönnetyn hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
39	Ostainen hoitovapaa												
39.1	Ostaisen hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkkisuudesta päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
39.2	Myönnetyn ostaisen hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
40	Tilapäinen hoitovapaa												
40.1	Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen ja sen palkkisuudesta päättäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X			X		Merkitään HR-järjestelmään.
41	Poissaolo pakottavista perheystistä												
41.1	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X			X		
42	Omaishoitovapaa												
42.1	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X			X		
43	Opintovapaa (myös osa-aikainen) / opintovapaan keskeyttäminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
44	Vuorotiluvapaa	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
45	Virka- ja työehtosopimuksin perustuvien muiden palkallisten virka-/työvapaiden myöntäminen			X	X	X	X	X					
45.1	Reservin kertausharjoitukset tai lain nojalla määrätty väestönsuojelukoulutus (lain nojalla määrätty) osallistuminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X			X		Myönnetään HR-järjestelmässä.
45.2	Työpäiväksi sattuva 50- ja 60-vuotispäivä, oma viikkipäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautauspäivä (sinauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X			X		Myönnetään HR-järjestelmässä.

Asia/ tehtävä			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuuvapaa päällikkö Ensihoidon johtaja	Vastuuvapaa päällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- / palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	Osa-aikajohdaja (ei vvp)	HSkohta	Päätöstapa
Virka- ja työvapaat, joissa harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin													
Koulutusta varten myönnettävä virka-/työvapaa	D			X	X	X	X					54 §	
Pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	Muu viranhaltija = neuvottelupäällikkö								X		54 §	
Viranhaltijan osakuntoutustuki, osatyökyvyttömyyseläke toistaiseksi, osittainen varhennettu vanhuuseläke	D	Lähiesihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X	X						
Harkinnanvarainen palkaton virka- ja työvapaa	D/T	Harkinnanvaraisen virkavapauden myöntäminen = T											
Lyhyet (1-7 päivää)		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
Kokoaikainen palkaton virka-/työvapaa		Valinnasta päättäneen henkilön päätös virka-/työvapaa koskevan ohjeistuksen mukaisesti.	X	X	X	X	X					54 §	*
Osa-aikainen palkaton virka-/työvapaa		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					54 §	*
Virka- ja työvapaa myöntäminen, keskeyttäminen ja peruuttaminen		Valinnasta päättäneen henkilön päätös.	X	X	X	X	X					53 §	
Sijaisen määrääminen, sijaisketoista määrääminen	D	ottanut esihenkilö sen viranhaltijan esittelyä, jonka sijaisketoista päätös koskee.											
Muut poissaolot													
Lukuvuoden työajan saldovapaat / työaikapankkioimpuksen mukaiset vapaat	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
Palkallinen/palkaton tunti-poissaolo	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Merkittään HR-järjestelmään.
Päihdeohjelman mukainen poissaolo	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						*
Tunti-poissaolo kunnallisen luottamustoimen hoitoa varten	D	*	X	X	X	X	X						*
Lääkärisopimuksen mukainen aktiivivapaa	D	*	X	X	X								*
Lakkopoissoolot	D	*	X	X	X	X	X						*
Luvaton poissaolo	D	Lähiesihenkilö toteaa luvattoman poissaolon.	X	X	X	X	X						*
Työllistymisvapaa/ muutosturvakoulutus/ osaamis- ja työkykykartoituksen tekeminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
Lomauttaminen toistaiseksi tai määräajaksi		Valinnasta päättäneen henkilön päätös HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.	X	X	X							60 §	
Koulutus, virka- ja virantoimitusmatkat													
Koulutukseen osallistuminen työaikana kotimaassa	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
Kotimaan virkamatkat	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	x						Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
Ulkomaan virkamatkat	D	Valinnasta päättäneen henkilön päätös, kuitenkin niin, että TAJ:n matkat hyväksyy HVAJ, PAJ:n matkat hyväksyy TAJ ja muun henkilöstön matkat hyväksyy PAJ.	X	X	X	x							Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
Virantoimitusmatka	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
Huomautukset, varoitukset													
Suullisen huomautuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X				X		Kirjallinen tiedoksianto HR:n lomakkeella
Kirjallisen varoituksen antaminen	D	Valinnasta päättäneen henkilön päätös HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X	X	X						Kirjallinen varoitus, joka valinnasta päättäneen
Muut													
Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	D	Valinnasta päättävä esihenkilö lähettää työkykyarviointi/terveydentarkastukseen tms. (pl. HVAJ, TAJ)	X	X	X	x	X					57 §	
Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen	T	Molempiin virkasuhteisiin otettava viranhaltija (hyvinvointialuejohtaja, jos toimivalta eri) HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista. Myös virkasuhteen vakanssin siirtäminen.	X	X	X							55 §	Viranhaltijan määräys
Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toimialueen sisällä	D	Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa määrärahoineen. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työnojohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta.		X									Vips
Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	D	Valinnasta päättäneen henkilön päätös HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.	X	X	X							59 §	
Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen	T											58.3 §	Ks. HVAJ:n delegointipäätös

Asia/ tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuuvastuupäällikkö Enelhoodin johtaja	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- / palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	Osas ohjoitaja (ei vvp)	HS kohta	Päätöstapa
Palvelussuhteen päättyminen													
65	Arviointia sisältävän palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö antaa.	X	X	X	X	X					
66	Muun palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Muu viranhaltija - resurssipäällikkö sekä HR-sihteerit (Pohteen ohjeistuksen mukaisesti)							X	X		
67	Irtisanomismuutoksen vastaanottaminen	D	Lähiesihenkilö puoltaa ja lähettää valinnasta päättäneelle esihenkilölle	X	X	X	X	X					
68	Palvelussuhteen purkamisen koeajalla	T/D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	x						Vips
69	Palvelussuhteen irtisanominen	T/D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	x						Vips
70	Palvelussuhteen purkamisen	T/D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	x						Vips
71	Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	T/D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.	X	X	X	x						Vips

Delegointi- ja toimintasäännössä käytetyt lyhenteet

T	=	toimivaltaan perustuva päätös
D	=	työnantajan direktio- eli työnjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
vips	=	viranhaltijapäätös
ma.	=	määräaikainen
pts	=	päätös
HS	=	Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö (aluevaltuusto 1.3.2022 § 8, 19.12.2022 § 261. Muutokset voimaan 1.1.2025 ja 1.6.2025.)
HVAJ	=	hyvinvointialuejohtaja
TAJ	=	toimialuejohtaja
PAJ	=	palvelualuejohtaja
VAP	=	vastuuvastuupäällikkö
VYP	=	vastuuyksikköpäällikkö